



**Al Sig. Sindaco  
del Comune di .....**

**Oggetto :** Richiesta incontro e confronto sul Bilancio preventivo dell'Ente, in considerazione del perdurare della crisi.

**Breve premessa.** Il percorso di uscita dalla crisi rimane ancora lungo e difficile. Il Biellese, nonostante rimanga ancora un territorio di eccellenza manifatturiera e di forte vocazione industriale, è tra i territori più colpiti del Piemonte. Nel nostro territorio: una persona su quattro in età da lavoro è disoccupata, con poche prospettive; le famiglie hanno subito una drastica riduzione del proprio reddito, molte ne sono prive e alcune vivono in situazioni drammatiche di povertà estrema; il "Patto di stabilità" e i tagli alla spesa pubblica continuano a colpire il livello locale in modo così iniquo da non permettere ai Comuni di svolgere pienamente il loro ruolo.

In questo difficile contesto CGIL, CISL, UIL Confederale e Pensionati intendono avviare, anche quest'anno, la contrattazione sociale per l'anno 2015. Obiettivi prioritari : la salvaguardia del sistema dei servizi socio-assistenziali-educativi; accrescere il livello di equità del sistema attraverso il recupero dell'evasione fiscale; razionalizzazione della pubblica amministrazione in relazione alla gestione di servizi su scala intercomunale e provinciale; analisi delle criticità, evitando le demagogie, per creare un fronte comune che riesca a dare ai cittadini una prospettiva per il loro futuro.

Ricordando che l'identità del Sindacato Confederale non è solo quella di interessi di categoria ma è anche un soggetto portatore di interessi generali del Paese, le scriventi Organizzazioni Sindacali chiedono un incontro, possibilmente in tempi brevi, per negoziare, in fase di programmazione del vostro bilancio riguardo:

- **tassazione locale:** introdurre o mantenere il criterio di **progressività** sulla tassazione locale al fine di calmierare le addizionali IRPEF che colpiscono i pensionati e i lavoratori dipendenti; monitoraggio sulle applicazioni e regolamenti attuativi delle nuove tasse comunali, riducendo la tassazione, o individuando soluzioni, compatibilmente con la situazione economica dell'Ente e con la normativa vigente;
- **il nuovo ISEE:** confronto sugli indirizzi e sulle scelte, in considerazione del recente "*Protocollo di Intesa con ANCI e CGIL-CISL-UIL Piemonte*" ( di cui alleghiamo copia) compresa la definizione di **soglie minime di esenzione, ISEE corrente, fasce e tariffe lineari** ;
- le misure di vigilanza e controllo per combattere evasione e dichiarazioni mendaci; possibili investimenti dal recupero, per progetti sociali;
- aggiornamento e confronto di merito sulle attivazione delle procedure per l'**associazionismo comunale** ( unioni dei comuni e fusioni); la realtà provinciale è formata da Comuni troppo piccoli che alla lunga non saranno in grado di garantire i servizi ai loro cittadini mentre riteniamo che la fusione tra comuni porterebbe degli indubbi vantaggi, rispetto alla garanzia

- dei medesimi;
- **le carte dei servizi e le misure di trasparenza a favore dei cittadini:** concordare procedure di informazione, semplificazione, precompilazione dei bollettini ecc. per favorire i cittadini rispetto al sistema di pagamento e di accesso anche in considerazione delle nuove disposizioni riguardo alla trasparenza e i diritti dei consumatori. Per legge si è intesa la trasparenza come accessibilità totale delle informazioni concernenti l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche;
  - le misure di vigilanza e controllo per combattere evasione e dichiarazioni mendaci; possibili investimenti dal recupero, per progetti sociali;
  - **i servizi alla persona** : asili Nido, rette mense, trasporto scolastico, case di riposo, ecc. : loro mantenimento, ampliamento eventuali cessazioni e variazione delle tariffe;
  - **le politiche sociali:** emergenza area integrazione socio-sanitaria rispetto a proposta di riordino della Regione sulla salute territoriale; politiche abitative, progetti per combattere la disoccupazione e favorire gli inserimenti lavorativi dei soggetti svantaggiati;
  - **appalti di qualità** che tengano in considerazione: l'attuazione dei Piani per la prevenzione all'illegalità e alla corruzione ( legge 190); le "clausole sociali ", per i diritti del personale che sta operando in caso di cambi di appalto; i diritti degli utenti con la garanzia di uno standard minimo riguardo i progetti personalizzati ( Piano assistenziale individuale e PIC -Percorsi integrati di cura) .

In attesa di una vostra convocazione, porgiamo cordiali saluti.

Cgil Biella  
Marvi Massazza Gal

Cisl Biella  
Roberto Bompan

Uil Biella  
Maria Cristina Mosca

Spi-Cgil Biella  
Giovanna Salmoirago

Fnp-Cisl Biella  
Angelo Raniero

Uilp-Uil Biella  
Giorgio Carrer  
Giovanni Mello Grand

### Contatti

<b>Cgil Cisl Uil</b>	<b>Cellulare</b>	<b>email</b>
Massazza Gal Marvi	335245817	<a href="mailto:marvi.massazzagal@cgilbi.it">marvi.massazzagal@cgilbi.it</a>
Roberto Bompan	335294776	<a href="mailto:roberto.bompan@cisl.it">roberto.bompan@cisl.it</a>
Maria Cristina Mosca	3393928966	<a href="mailto:cspbiella@uil.it">cspbiella@uil.it</a>
<b>Sindacato Pensionati</b>	<b>Cellulare</b>	<b>Email</b>
Spi Biella - Salmoirago Giovanna	3357273786	<a href="mailto:giovanna.salmoirago@cgilbi.it">giovanna.salmoirago@cgilbi.it</a>
Fnp Biella - Angelo Raniero	335295132	<a href="mailto:angelo.raniero@cisl.it">angelo.raniero@cisl.it</a>
Uilpensionati Biella - Giorgio Carrer Giovanni Mello Grand	3493776133 3383266946	<a href="mailto:biella@uilpensionati.it">biella@uilpensionati.it</a>