



ACCORDO PARTI SOCIALI PER LAVORATORI EDILI:

- Anticipazione del pagamento ferie (GNF) ottobre-dicembre 2019 entro il 30 aprile 2020
- Anticipazione pagamento APE a partire dal 1° Aprile 2020

I PROVVEDIMENTI DEL GOVERNO

CASSA INTEGRAZIONE ORDINARIA E ASSEGNO ORDINARIO (FIS)

Periodo: massimo 9 settimane (fruibili entro e non oltre il 31 agosto 2020)

Decorrenza: 23 febbraio 2020

Presentazione domanda: Entro il quarto mese dall'inizio dell'interruzione

Note: Non si computa nelle durate massime complessive di utilizzo della CIGO e del FIS; consultazione sindacale anche telematica entro 3 giorni dalla richiesta; in caso di sussistenza di una CIGS o di Contratto di Solidarietà, questi si interrompono e si accede alla CIGO; non è prevista la contribuzione straordinaria da parte del datore di lavoro; si applica a tutti i lavoratori in forza al 23 febbraio, senza tener conto dell'anzianità di effettivo lavoro.

COME COMPORTARSI

- **Per l'Edilizia ed il settore Lapideo** va applicata la CIGO a tutte le aziende di qualsiasi dimensione (da 1 dipendente in poi).
- Non occorre far fruire le ferie ai dipendenti.
- In caso di malattia valgono le regole previste per la CIGO:
 - **Lavoratore già in malattia:** 1. CIGO dal suo inizio se tutto il personale entra in Cassa; 2. Se solo parte del personale in CIGO, resta in malattia.
 - **Malattia durante la CIGO:** il lavoratore resta in CIGO

CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

Periodo: massimo 9 settimane (fruibili entro e non oltre il 31 agosto 2020)

Decorrenza: 23 febbraio 2020

Presentazione domanda: Entro il quarto mese dall'inizio dell'interruzione

Note: Per le Aziende del settore privato che non hanno ammortizzatori sociali; consultazione sindacale anche telematica, obbligatoria per tutte le aziende con più di 5 dipendenti; pagamento diretto al lavoratore da parte dell'Inps.

CONGEDI PARENTALI, PERMESSI E BONUS

SPECIFICO CONGEDO PARENTALE (IN MANIERA ALTERNATA ANCHE AD ENTRAMBI I GENITORI)

Periodo: 15 giorni continuativi o frazionati nel 2020

Decorrenza: 5 marzo 2020

Misura: 50% della retribuzione

Note: Per i congedi eventualmente fruiti dal 5 marzo 2020: vengono retribuiti secondo i criteri sopra esposti

PERMESSI PER GENITORI CON FIGLI DAI 12 ANNI AI 16 ANNI

Periodo: Fino alla fine della sospensione dell'attività didattica

Decorrenza: 5 marzo 2020

Misura: Permessi non retribuiti con l'obbligo della conservazione del posto di lavoro

BONUS BABY SITTER

Periodo: Fino alla fine della sospensione dell'attività didattica

Decorrenza: 5 marzo 2020

Misura: 600 euro una tantum per servizi di baby-sitting

Note: In alternativa ai Congedi parentali

ESTENSIONE PERMESSI LEGGE 104/92

Periodo: marzo e aprile 2020

Decorrenza: marzo 2020

Misura: ulteriori 12 giorni usufruibili nei mesi di marzo e aprile 2020



NOI CI SIAMO, SEMPRE. ORA PIÙ CHE MAI!

CHIAMACI: